

Тема: Правоотношения в сфере трудового права.

Задача № 1

Максимову, которому 17 лет, приняли на работу во Дворец культуры, декоратором. Родители его потребовали расторжения трудового договора, так как они не дали своего согласия на работу.

Правомерны ли требования родителей? Может ли Максимов быть субъектом трудового права и вступить в трудовые правоотношения с работодателем?

Задача № 2

К родителям приехали на праздник четверо их детей и за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец – механик электростанции, мать работает в Совхозе «Прогресс», сын Олег – секретарь суда, дочь Ксения работает продавцом в магазине своего мужа, дочь Александра - свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Георгий – индивидуальный предприниматель, а его жена - домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяются нормы трудового законодательства?

Задача №3

15- летний Виноградов подал заявление в ресторан «Углич» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, удостоверения личности, справку о состоянии здоровья.

Какие еще документы администрация ресторана вправе требовать?

Что должен предоставить Виноградов администрации?

Тема: Профессиональные союзы.

Задача №4

В юридическую консультацию профсоюзов обратился работник завода Карпов с просьбой уточнить, какие полномочия у профсоюзного комитета, а также выгодно ли ему состоять в профсоюзе?

Составьте ответ Карпова.

Задача № 5

В связи с поступившим в профсоюзную организацию жалобами работников на серьезные нарушения безопасности и охраны труда, угрожающие жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации приняли решение осуществить профсоюзный контроль за состоянием безопасности и охраны труда через своих представителей по безопасности и охране труда. Работодатель всячески препятствовал проведению такой проверки, ссылаясь на то, что проверкой могут заниматься лишь государственные инспекторы по безопасности и охране труда.

Законны ли действия работодателя?

Каковы права профсоюзов в области безопасности и охране труда?

Какие меры могут применить профсоюзные органы в организации в случае выявления нарушений норм по безопасности и охране труда? На основании чего?

Задача № 6

Работодатель организации обратился в органы местного самоуправления с просьбой запретить деятельность профсоюза, созданного в его организации. При этом он ссылаясь на то, что профсоюз не зарегистрирован, кроме того, он ссылается на то, что профсоюзная организация вмешивается в его решение по вопросам условий трудовых договоров, которые он заключает с поступающими к нему на работу, увольнения и перевода отдельных работников, а также добивается заключения коллективного договора.

Каков порядок создания профсоюзов и чем регулируется его деятельность?

Подлежат ли регистрации в компетентных органах?

Кто и при каких условиях может запретить деятельность профсоюзной организации?

Задача № 7

На общем собрании работников предприятия «Титан» ряд работников – активистов поставили вопрос о создании профессионального союза. В процессе обсуждения возник ряд вопросов, без четкого ответа на которые работники не могли прийти к единому решению. Так, не совсем ясно было, что такое профсоюз и чем он может и должен заниматься на производстве.

Какими методами профсоюз добивается защиты прав работников?

Почему работнику выгодно состоять в профсоюзе?

Подготовьте ответы на вопросы работников.

Задача № 8

В организации существуют три профсоюза, представляющих интересы своих членов. В связи с решением общего собрания работников трудового коллектива о заключении в организации коллективного договора у профсоюзов возникли вопросы, по которым не было единства мнений. Они обратились к юрисконсульту организации с просьбой ответить на вопросы:

1. С каким из трех профсоюзов работодатель должен вести переговоры и заключить коллективный договор?

2. Может ли заключенный таким образом коллективный договор быть распространен на всех работников трудового коллектива?

3. Какой ответ должен дать юрисконсульт?

Тема: Занятость и трудоустройство.

Задача № 9

Инженер Маркова была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (2 часа езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Марковой?

Какие документы ей надо представить для регистрации в качестве безработной?

Задача № 10

Волкову было выдано уполномоченным органом по вопросам занятости направление на трудоустройство по его специальности, но он не явился по месту предложенного трудоустройства без уважительных причин в течении пяти рабочих дней со дня выдачи направления. Уполномоченный орган по вопросам занятости снял его с учета безработного.

Правомерно ли поступил уполномоченный орган по вопросам занятости?

В каких случаях орган занятости может снять с учета безработного?

Задача № 11

Ильин самовольно, без уважительных причин прекратил участие в общественных работах по направлению уполномоченного органа по вопросам занятости. Уполномоченный орган по вопросам занятости снял его с учета безработного.

Правомерно ли поступил орган занятости?

Может ли Ильин повторно зарегистрироваться в качестве безработного в органах занятости?

Задача № 12

Андреева обратилась в уполномоченный орган по вопросам занятости для регистрации ее в качестве безработного и предоставила удостоверение личности. В центре занятости объяснили, что кроме удостоверения личности нужны другие документы.

Какие документы нужны для регистрации безработных граждан?

Тема: Трудовой договор.

Задача № 13

С Ефремовым заключен трудовой договор сроком на 1 год. В приказе о приеме на работу указан испытательный срок – 3 месяца. По истечении 2-х месяцев работодатель расторгает с Ефремовым договор на основании ТК РФ (отрицательный результат в период испытательного срока).

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 14

Трудовой договор (ТД) между Масловым и работодателем оформлен в двух экземплярах, заключен на неопределенный срок с 1 февраля 2015 года. Маслов приступил к работе 1 февраля согласно дате, указанной в ТД. Приказ о приеме Маслова на работу был издан в организации 5 февраля 2015 года, что не было доведено до сведения работника. По результатам работы за месяц оплата была произведена за период с 5 по 28 февраля. Требование Маслова произвести оплату за период с 1 по 5 февраля бухгалтерией не было удовлетворено.

Подлежит ли оплате период с 1 по 5 февраля 2015 года?

Задача № 15

С работником заключен трудовой договор с условием испытательного срока на 3 месяца. По истечении двух месяцев работодатель увольняет работника, при этом не выплачивает заработную плату и компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача №16

Работник подал заявление о расторжении трудового договора. Срок увольнения наступил, однако работодатель не отпускает работника, так как не нашел ему замену.

Имеет ли право работодатель задерживать увольнение?

Задача № 17

В период дежурства Комарова Н. А. на охраняемой им территории произошла попытка хищения не установленными лицами материальных ценностей, переданных ему под охрану. На следующий день администрация организации, узнав о случившемся решила уволить его с работы.

Правомерно ли решение администрации организации?

Есть ли основания для увольнения сотрудника службы охраны?

Задача № 18

16-летний Муратов подал заявление в ресторан «Углич» о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, удостоверения личности, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Муратов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 9 классов долго болел и нигде не работал, и что он проживает вместе с матерью, администрация отказала ему в приеме на работу.

*Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу?
Права ли администрация ресторана?*

Задача № 19

Слесарь Смирнов был призван на воинскую службу 20 июня 2014 г. На его место был принят Садков. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья Смирнов 10 августа 2014 г. возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Садков справляется с возложенными на него трудовыми обязанностями. Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении его на прежнюю работу.

Как решить данный спор?

Задача № 20

При приеме на работу от Жуковой и Воробьевой соответственно на должности экономиста и кассира администрация организации потребовала следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом об окончании ВУЗа, справку о состоянии здоровья, характеристику с прежнего места работы, справку о составе семьи.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Жуковой и Воробьевой всех перечисленных документов?

При ответе сошлитесь на нормативные акты.

Тема: Переводы на другую работу.

Задача № 21

Возникла необходимость переезда организации в другую местность, работодатель решил поставить в известность работников о переводе в другую местность.

За какой срок должен предупредить работодатель работников о предстоящем переводе в связи с переездом организации?

Задача № 22

Директор фирмы объявил работникам о переезде юридического лица в другой населенный пункт. Не все работники согласились поменять место жительства, объясняя это семейными обстоятельствами.

Каковы последствия в случае отказа работника от перевода в другую местность вместе с организацией?

Задача № 23

Директор фирмы «Светлана» объявил работникам о переезде юридического лица в другой населенный пункт. Работники согласились на постоянный перевод в другую местность.

Выплачивается ли компенсация в случае перевода работника в другую местность?

Задача № 24

Калинин был принят в автопарк № 5 водителем легковой машины. Приказом по автопарку он был перемещен для работы на автобусе. Калинин отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Калинина?

Является ли законным данный перевод на другую работу?

Тема: Изменение условий труда.

Задача № 25

Руководитель организации принял решение изменить условия оплаты и режим работы группе работников. Как оформить эти изменения?

Достаточно ли в этом случае письменно ознакомить работников с приказом за один месяц до ввода новых условий труда?

Задача № 26

Работника, занимающего должность товароведа, на основании приказа перевели на должность продавца сроком на 12 дней с сохранением заработной платы товароведа. Товаровед написал жалобу в связи с переводом на неквалифицированную работу без согласия.

Кто прав?

Задача № 27

Воспитателя детского сада АО «Восток» без ее согласия перевели в другой детский сад того же АО, на ту же должность, с сохранением заработной платы. Она отказалась от перевода, так как ей не удобно добираться до нового места работы, и требует, чтобы ей предоставили работу рядом с домом.

Правомерны ли ее требования?

Задача № 28

В отдел кадров предприятия обратилась женщина, работающая бухгалтером структурного подразделения, представив справку о своей беременности. Она требует, чтобы ее перевели на другую работу, например бухгалтером в головной офис, но такой вакансии в организации нет.

Права ли работница?

Тема: Коллективные договоры.

Задача № 29

В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались из-за отказа работодателей их заключать, либо носили весьма формальный характер, не затрагивая специфики труда работников в данной организации. Кроме того, в коллективном договоре предусматривалась возможность работодателя направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановки работы из-за отсутствия сырья.

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор?

Законно ли включение в коллективный договор указанного?

Задача № 30

В процессе обсуждения проекта коллективного договора, подготовленного совместной комиссией от имени двух профсоюзов, действующий в организации, один из профсоюзов отказался подписать коллективный договор в связи с тем, что в нем не были учтены специфические интересы представляемых им работников, и высказался за ведение отдельных переговоров от имени своих членов. Возник вопрос о порядке урегулирования возникшего разногласия.

Предложите возможные варианты его решения.

Задача № 31

В связи с началом работы по заключению коллективного договора в объединении в профорганах двух профсоюзов, возникли вопросы, связанные с проведением коллективных переговоров: в частности, должен ли каждый профсоюз в отдельности вести переговоры от имени объединяемых и представляемых им работников или необходимо создать совместную комиссию?

От имени кого ведет переговоры эта комиссия?

Подготовьте ответы на поставленные вопросы.

Задача № 32

В организации «Прогресс» образовались три профессиональных союза, представляющих интересы работников трех важнейших профессий. В связи с решением общего собрания работников заключить с руководством «Прогресса» коллективный договор и определить условия труда и заработной платы у профорганов соответствующих профсоюзов возникли вопросы, по которым не было единства мнений. В связи с этим они обратились к юриконсульту организации с просьбой дать обоснованные ответы на вопросы: с каким из трех профсоюзов работодатель должен вести переговоры и заключить коллективный договор?

Может ли коллективный договор, заключенный с одним из профсоюзов, быть распространен на работников и других профсоюзов данной организации?

Подготовьте обоснованный ответ юриконсульта.

Тема: Рабочее время и время отдыха.

Задача № 33

Организация приняла на работу сторожа по трудовому договору с окладом 15000 руб. в месяц. Сторож работает по графику в выходные и праздничные дни, а также в рабочие дни с 20 часов вечера до 8 часов утра. Общее число часов не превышает 40 часов в неделю.

Нужно ли начислять заработную плату за ночные часы работы в полуторном, а в выходные и праздничные дни в двойном размере?

Задача № 34

В связи со спецификой работы предприятия сотрудники одного из отделов работают посменно. В результате у сотрудников есть часы работы в ночное время, в праздничные и выходные дни. Общее количество часов в месяц не превышает норму 40 часов в неделю.

Как в данном случае начислять заработную плату, если сумма зарплаты за месяц зафиксирована в трудовом договоре?

Задача № 35

Работник в течение пяти последних лет не использовал трудовой отпуск. В настоящее время работодатель расторгает с ним трудовой договор в связи с сокращением штата.

За какое количество календарных дней предприятие должно выплатить работнику компенсацию за неиспользованный отпуск?

Задача № 36

Работник устроился на работу с 20.08.2010 г., с 03.12.2014 г. по 22.12.2014 г. находился в отпуске без сохранения заработной платы.

Влияет ли отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работника на рабочий год и на наступление права на очередной трудовой отпуск?

Задача № 37

Срочный трудовой договор заключен с Крыловой С. В. до 30 апреля 2015 г.

В июне 2015 года она собирается уходить в отпуск по беременности и родам.

Может ли работодатель прекратить трудовой договор с Крыловой С.В. в данной ситуации?

Тема: Заработная плата.

Задача № 38

Никитин принят на работу по трудовому договору со сдельными условиями труда. Его ежемесячная заработная плата за полный рабочий день ниже минимальной заработной платы.

В каком размере в этом случае работодатель обязан выплатить заработную плату, не нарушая требования действующего законодательства?

Задача № 39

Предприятие реализовало своему работнику продукцию, но наличных денег на оплату продукции у него не оказалось. В связи с этим он написал заявление на имя генерального директора с просьбой удержать из его заработной платы, начисленной за следующий месяц сумму долга.

Будет ли правомерным такое удержание?

Задача № 40

Организация – заказчик заключила договор подряда с организацией – подрядчиком на осуществление строительно-монтажных работ. По приезде откомандированных работников подрядчика на место работы выяснилось, что заказчик не подготовил фронт работы к назначенному сроку. В результате работники приступили к своим обязанностям спустя 1 месяц.

Как должно быть оплачено время ожидания завершения подготовки строительного объекта к работе работникам?

Будет ли им оплачено время простоя или будет выплачено только суточные?

Задача № 41

Работник принят на работу по трудовому договору с испытательным сроком на 1 месяц. Работник за это время практически не работал, а только получал навыки, необходимые в своей будущей работе. По истечении месяца работник решил уволиться. В результате получилось, что за период обучения работодатель должен выплатить ему заработную плату.

Предусмотрены ли трудовым законодательством случаи, когда можно не выплачивать заработную плату на время испытания?

Задача № 42

В организации установлена расценка наборщику за печать одного стандартного листа 1500 руб. Объем выполненной работы наборщика составил 75 машинописных листов. В марте наборщик отработал 19 рабочих дней.

Какова фактическая заработная плата наборщика?

Задача № 43

Агенту по продаже парфюмерии начисляется 1500 руб. за продажу каждого набора, а в случае продажи более пяти наборов 1000 руб. за каждый следующий набор.

Как исчисляется заработная плата, если агент продаст семь наборов?

Задача № 44

Вспомогательному работнику столярного цеха начисляется заработная плата в размере 25% от заработной платы основных рабочих в месяц. Заработок основных рабочих составил 30000 руб.

Как начислить заработную плату вспомогательному рабочему за месяц?

Задача № 45

Работник организации НАО «Спектр» находился в районном Управлении внутренних дел (РУВД) на допросе в качестве свидетеля. Подтверждением является повестка, выданная РУВД, с указанием даты, времени и причины вызова.

Какие гарантии распространяются в данном случае на работника?

Задача № 46

В настоящее время цех переоснащается. Работа в цехе приостановлена и будет возобновлена только по истечении нескольких месяцев.

В каком размере должно оплачиваться время, в течение которого работа цеха приостановлена?

Тема: Трудовая дисциплина.

Задача № 47

В акте по результатам ревизионной проверки, поступившем в организацию 3 марта 2017 г., указано, что бухгалтер в октябре 2014 г. допустила серьезное финансовое нарушение. С 4 марта по 6 апреля 2017 года бухгалтер находилась на больничном, по выходе на работу 7 апреля с нее потребовали объяснение. Она признала свою вину, и в этот же день ей объявили приказом строгий выговор. На следующий день бухгалтера попросили расписаться об ознакомлении с приказом. Она отказалась, пояснив, что упущены сроки для объявления ей взыскания. В то же время в правилах внутреннего трудового распорядка есть пункт, в котором сказано, что время болезни и отпуска продляет срок, в который можно наказывать работника.

Кто прав в данной ситуации?

Правильно ли применена мера наказания?

Задача № 48

Решением администрации и профсоюзного комитета в правилах внутреннего трудового распорядка ПАО «Урал» было включено условие, согласно которому администрация имела право к лицам, допустившим повторный брак в течение месяца, применять наряду с другими мерами штраф на сумму 1000 руб. Одновременно было предусмотрено, что работникам не допустившим брак в течение 3 месяцев, должна выдаваться премия в размере до 3000 руб.

Законны ли указанные дополнения в правилах внутреннего трудового распорядка? Каков порядок их применения?

Задача № 49

В организации работнику за разглашение служебной тайны сначала приказом объявили выговор, а затем, через несколько дней, работника уволили в соответствии ст. 81 ТК РФ (разглашение доверенных работнику в соответствии с трудовым договором сведений, составляющих государственную, служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну).

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 50

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Ярославия» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: замечание, выговор, предупреждение, строгий выговор, лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы, штраф до 3000 руб., а для лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного опьянения - увольнение.

Правомерно ли такое предложение?

Задача № 51

Работнику объявили выговор за допущенное нарушение трудовых обязанностей (опоздание на работу). В связи с тем, что ранее работник не наказывался, он не согласился с тем, что ему сразу объявили выговор, а считает, что надо было сначала объявить замечание.

Обязательно ли работодатель должен соблюдать последовательность наложения дисциплинарного взысканий согласно перечислению в ст. 81 ТК РФ: замечание, выговор, расторжение индивидуального трудового договора (т.е. увольнение)?

Задача №52

Бахтуева за нарушение трудовой дисциплины (систематическое опоздание на работу) применили дисциплинарное взыскание в виде выговора. Через 2 месяца Бахтуева вновь нарушила трудовую дисциплину, отсутствовала на рабочем месте более 1 часа без уважительных причин.

Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор?

**Тема: Материальная ответственность сторон индивидуального
трудового договора.**

Задача № 53

Работодатель при приеме на работу провел инструктаж по пользованию оборудования, где было указано, что во избежание поломки оборудования запрещается включать его в электросеть без специального устройства, обеспечивающего бесперебойное питание. Работник включил оборудование в обычную розетку, и из-за перепада напряжения оборудование вышло из строя.

Несет ли материальную ответственность работник?

Задача № 54

Работнику были выданы деньги на приобретение товаров за наличный расчет. Работник получил деньги, приобрел и передал товар работодателю, но не отчитался.

Имеет ли право работодатель требовать отчет?

Несет ли материальную ответственность работник?

Задача № 55

Работник фирмы «Рейтинг» Смирнов, снимал копии документов, в результате чего ксерокс вышел из строя. При ремонте ксерокса было обнаружено, что поломка произошла в результате естественного износа техники, а не из-за противоправных действий Даниярова.

В данном случае несет ли работник материальную ответственность?

Задача № 56

При обмене валюты клиентка обманным путем изъяла у Сегизбаевой 3167 долларов США. Сегизбаева пыталась задержать клиентку с помощью охранника, но сделать этого не удалось. О произошедшем было сообщено работодателю. В связи с изложенным работодатель предъявил к Сегизбаевой требование о возмещении в полном размере причиненный ею материальный ущерб.

Какое решение должен принять суд?

Тема: Безопасность и охрана труда.

Задача № 57

Два работника столярного цеха производили распил досок на рейки на круглопильном станке для продольной распилки древесины без ограждения. Пропуская очередную доску через станок, работник оступился и по инерции упал на пилы, в результате чего кисть правой руки попала под диск пилы и была травмирована.

Каков порядок расследования данного несчастного случая?

Задача № 58

Работник Смирнов пришел на работу за 20 минут до начала рабочего времени, сел на скамейку, чтобы выкурить сигарету, после чего с ним случился сердечный приступ. Будет ли данная ситуация считаться несчастным случаем на производстве?

Задача № 59

Водитель организации Фролов, находясь в состоянии алкогольного опьянения, на крутом повороте превысил скорость, в результате чего машина опрокинулась. Водитель и работник, сопровождающий груз, получили травмы легкой степени тяжести. Каков порядок расследования несчастного случая в данной ситуации?

Задача № 60

При проверке государственным инспектором по труду соблюдения законодательства о безопасности и охране труда на заводе железобетонных изделий было выявлено значительное число несчастных случаев, связанных с производством. Основными причинами были: отсутствие системы обучения по безопасности труда; не проведение инструктажей как при приеме на работу, так и в процессе производственной работы. Главный инженер завода объяснил это тем, что на работу принимались только квалифицированные работники, и в указанных мероприятиях не было нужды. Основаны ли на законе объяснения главного инженера? Какие обязанности администрации установлены по обучению безопасным условиям труда?

Тема: Трудовые споры.

Задача № 61

Мадиев был уволен с работы по пп.6 п.1 ст.54 ТК РФ (отсутствия работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день). Приказ был издан работодателем и доведен до сведения работника. Однако Мадиев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты вынужденного прогула, так как считает увольнение незаконным. Свое отсутствие объясняет тем, что он был в больнице, но подтверждающих документов не имеет. Суд не удовлетворил исковые требования истца. Законно ли решение суда? Решите дело по существу.

Задача № 62

Грузчик Хамитов обратился в согласительную комиссию предприятия по трудовым спорам с заявлением, в котором просил рассмотреть его трудовой спор с администрацией, отказавшейся предоставить ему отгул за работу в выходные дни. «Если не дают отгул, то пусть оплатят работу в выходные дни в двойном размере», - писал в своем заявлении Хамитов. Однако согласительная комиссия по трудовым спорам решила трудовой спор в пользу администрации, указав в своем решении, что по причинам производственного характера предоставить отгулы администрация в настоящее время не может. Дайте правовую оценку решению согласительной комиссии. Может ли Хамитов обратиться в суд?

Задача № 63

Группа крупных предпринимателей получила заказ построить огромный культурный центр в г. Ярославле.

Этот заказ сулит огромные прибыли, но сроки очень сжатые, как успеть? Тогда предприниматели решили увеличить производительность труда за счет удлинения рабочего дня (с 8.00 до 20.00 ч), отмены перерывов, выходных и отпусков. С их точки зрения, отсутствие положенного отдыха будет компенсировано высокими заработками работников. Профсоюз строителей обвинил предпринимателей в нарушениях ТК и Конституции РФ, гарантирующих право на отдых. Предприниматели обосновали свое обращение тем, что гарантированная Конституцией свобода выбора деятельности оставляет человека вправе решать, устраивает его данная работа или нет. Если предприятие обеспечивает хорошие условия труда и заработную плату, оно должно само устраивать внутренние правила.

Необходимость отпускать работников в оплачиваемый отпуск часто срывает графики и нарушает плавное течение работы, к тому же выплаты отпускных достаточно заметно бьют компанию по карману. Продолжительность же рабочего дня, по закону установленная как восьмичасовая, часто недостаточна там, где восемь часов мало, а двухсменная работа – не выгодна.

На предприятии по требованию профсоюза была создана комиссия, на заседание которой приглашены представители профсоюза, предприниматели, инспектор труда, представители трудового коллектива, которые вместе должны обсудить сложившуюся ситуацию.

Разрешите спор.